ASSISTENCIAL

Desconto é pequeno para o bancário, mas retorno é grande

O desconto assistencial de 2,5 %, discutido e aprovado em assembleia, é um valor pequeno para o bancário em comparação ao que ele recebe de verbas relativas ao Acordo, mas é valioso para o Sindicato, pois custeia as principais lutas travadas durante o ano. Será descontado sobre o salário base uma única vez, na folha de novembro.

Bancários da Cut são os principais trabalhadores na luta contra o PL 4330

PL 4330

A luta contra o Projeto de Lei 4330, por exemplo, que se aprovado pode dizimar a categoria bancária, é muito cara e ainda está longe de acabar. Em 2013 o Sindicato precisou deslocar por 4 vezes diferentes pessoas à Brasíla, para pressionar contra a aprovação do projeto. Some-se a isso as diversas lutas travadas durante o ano e você verá que o caixa do Sindicato precisa desse dinheiro para manter o nível da luta por melhores condições de trabalho e de vida para os trabalhadores.

Para os que discordam do desconto, o período para oposição vai de 23 de outubro à 01 de novembro, devendo ser apresentada na sede do Sindicato carta de próprio punho em 2 vias de igual teor em papel sem timbre, pelo próprio bancário, de segunda à sexta das 9 às 18 h, contendo seus dados pessoais (Nome, RG, CPF) e dados funcionais (banco, agência e matricula funcional), além dos motivos da contrariedade do desconto. Os dados constantes na carta são de inteira responsabilidade do bancário.

BRADESCO

Contra intimidação do Bradesco na greve, Sindicato realizou sardinhada

Num misto de confraternização e protesto, os bancários de Guarulhos registraram a indignação contra a direção do banco Bradesco, que no país inteiro tentou intimidar o movimento de greve da categoria. Na nossa base, por exemplo, o uso da polícia foi o expediente encontrado para tentar coibir o movimento.

Clima bem diferente foi o experimentado em 02/10 pela população e pelos bancários na porta da agência mais importante do Bradesco em Guarulhos: música, disposição de luta e um bem vindo churrasco de sardinha, a popular sardinhada, ofertada como forma de mostrar que "nosso movimento é pacífico e busca compartilhar as conquistas", informou Jessé Costa, presidente do Sindicato. "O churrasco serviu para distencionar e mostrar ao Bradesco que não aceitaremos calados as intimidações contra nosso movimento", concluiu.

Bang!
O jornal Bang! é uma publicação do Sindicato dos Bancários de Guarulhos, Itaquaquecetuba, Arujá, Ferraz de Vasconcelos e Mairiporã.
Endereço: Rua Paulo Lenk, 128 - Centro - Guarulhos - CEP 07094-040 - fone 2440-7888
PRESIDENTE: Jessé Costa
DIRETOR DE IMPRENSA: Valdenir M. Silva (Zinho)
TEXTOS DESTA EDIÇÃO: Valdenir M. Silva (Zinho)
DIAGRAMAÇÃO: Renato Borges renatobrg@gmail.com
CORREIO: imprensa@bangnet.com.br seebguarulhos@uol.com.br
TIRAGEM: 3.200 exemplares
FOTOLITO E IMPRESSÃO: L.W.C. Gráfica Ltda

Bang!
www.bangnet.com.br
Sindicato dos Bancários de Guarulhos e Região
BANCÁRIOS de Guarulhos
CONTRAF CUT Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro
FETEC/SP
ANO XX - Nº 230 - OUTUBRO/2013 - ÓRGÃO INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE GUARULHOS E REGIÃO

#VEMPRALUTA

Bancári@s foram à luta e derrotaram Fenaban

Greve histórica em Guarulhos e Região demonstrou força e garra da categoria

Os banqueiros pagaram um alto preço pela sua arrogância e prepotência. Apostando no desgaste, ficaram em silêncio vários dias enquanto a mobilização só aumentava. O resultado é que após quase 30 dias de luta, foram obrigados a apresentar proposta que valorizava o piso da categoria, contemplava aumento real e incluía novas conquistas. "Ao contrário do que pensavam os patrões, a greve aumentou dia a dia" enfatiza Jessé Costa, presidente do Sindicato dos Bancários de Guarulhos e Região. "O grande contingente de insatisfeitos cruzou os braços e mostrou à Fenaban que estava pronto pra batalha, garantindo um bom acordo".

Foto: Divulgação

Ruas de Guarulhos ficaram pequenas para o tamanho da mobilização. O Sindicato chamou, e o bancário veio pra luta!

Dias parados

Graças a excelente mobilização e a firmeza do Comando Nacional dos Bancários, os dias de greve não serão descontados, serão compensados da data de assinatura do acordo (18/10) até 15 de dezembro, na razão de 1 hora extra por dia. Isso significa que serão compensados pouco mais de 6 dias dos 23 parados na maioria das bases sindicais. Mais uma vitória!

As conquistas dos bancários na Campanha 2013 *Página 2*
BB - Principais itens da proposta aprovada *Página 3*
CEF - Proposta aprovada *Página 3*
BRADESCO - Sindicato realizou sardinhada contra intimidação *Página 4*

Pagina Casada.indd 1 20/10/13 20:17

EDITORIAL

#veiopraluta

Atendendo ao chamado dos Sindicatos e dando resposta aos banqueiros, os bancários de todo o país cruzaram os braços, numa greve histórica por seu tempo, tamanho e resultado. Pior para a Fenaban, que apostou no cansaço ao silenciar sobre propostas e teve que voltar atrás diante da força da categoria.

Em Guarulhos e Região a diretoria apostou numa greve diferente. Mesmo com um pequeno "exército", procurou fazer com que, de alguma forma, toda base do Sindicato pudesse demonstrar sua indignação, paralisando suas atividades. E conseguiu, com a colaboração dos bancários que, diferente de outros momentos, souberam ajudar nas paralisações, tirando um ou outro "baba ovo" da vez. Mesmo a intimidação por parte de alguns bancos (tentativa de interdito, uso da polícia) não foi suficiente para barrar aquele ímpeto de luta que estava guardado dentro do peito e foi colocado pra fora na greve.

Os Sindicatos chamaram pra luta, bancários vieram e estão de parabéns. Esse round acabou, mas outros se avizinham. A luta contra o PL 4330 está longe de acabar e demandará recursos e reforços. Fiquemos alertas!!!

À Diretoria

AS CONQUISTAS DOS BANCÁRIOS NA CAMPANHA 2013

- **Reajuste:** 8,0% (1,82% de aumento real).
- **Pisos:** Reajuste de 8,5% (ganho real de 2,29%).
  - Piso de portaria após 90 dias: R$ 1.148,97.
  - Piso de escriturário após 90 dias: R$ 1.648,12.
  - Piso de caixa após 90 dias: R$ 2.229,05 (que inclui R$ 394,42 de gratificação de caixa e R$ 186,51 de outras verbas de caixa).
- **PLR regra básica:** 90% do salário mais valor fixo de R$ 1.694,00 (reajuste de 10%), limitado a R$ 9.087,49. Se o total apurado ficar abaixo de 5% do lucro líquido, será utilizado multiplicador até atingir esse percentual ou 2,2 salários (o que ocorrer primeiro), limitado a R$ 19.825,86.
- **PLR parcela adicional:** aumento de 2% para 2,2% do lucro líquido distribuídos linearmente, limitado a R$ 3.388,00 (10% de reajuste).
- **Antecipação da PLR** até 10 dias após assinatura da Convenção Coletiva: na regra básica, 54% do salário mais fixo de R$ 1.016,40, limitado a R$ 5.452,49. Da parcela adicional, 2,2% do lucro do primeiro semestre, limitado a R$ 1.694,00. O pagamento do restante será feito até 3 de março de 2014.
- **Auxílio-refeição:** de R$ 21,46 para R$ 23,18 por dia.
- **Cesta-alimentação:** de R$ 367,92 para R$ 397,36.
- **13ª cesta-alimentação:** de R$ 367,92 para R$ 397,36.
- **Auxílio-creche/babá:** de R$ 306,21 para R$ 330,71 (para filhos até 71 meses). E de R$ 261,95 para R$ 282,91(para filhos até 83 meses).
- **Requalificação profissional:** de R$ 1.047,11 para R$ 1.130,88.
- **Adiantamento emergencial:** Não devolução do adiantamento emergencial de salário para os afastados que recebem alta do INSS e são considerados inaptos pelo médico do trabalho em caso de recurso administrativo não aceito pelo INSS.
- **Gestores ficam proibidos de enviar torpedos** aos celulares particulares dos bancários cobrando cumprimento de resultados.
- **Abono-assiduidade (novidade):** 1 dia de folga remunerada por ano.
- **Vale-cultura (novidade):** R$ 50,00 mensais para quem ganha até 5 salários mínimos, conforme Lei 12.761/2012.
- **Prevenção de conflitos no ambiente de trabalho** - Redução do prazo de 60 para 45 dias para resposta dos bancos às denúncias encaminhadas pelos sindicatos, além de reunião específica com a Fenaban para discutir aprimoramento do programa.
- **Adoecimento de bancários** - Constituição de grupo de trabalho, com nível político e técnico, para analisar as causas dos afastamentos.

COMPROMISSOS

- **Inovações tecnológicas** - Realização, em data a ser definida, de um Seminário sobre Tendências da Tecnologia no Cenário Bancário Mundial.
- **Prevenção de conflitos no ambiente de trabalho** - Reunião específica para discutir aprimoramento do processo.
- **Discutir um novo modelo de PLR** antes da campanha nacional de 2014.

BANCO DO BRASIL

Principais itens da proposta aprovada

Detalhes - Fica mantido o formato de pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados, o qual é composto pelo módulo bônus e módulo Fenaban. Assim, o escriturário receberá R$ 5.837,15, o caixa executivo, R$ 6.236,38, a gerência média, 2,15 salários paradigma e assistentes, 2,07 salários paradigma. O valor que será pago neste semestre é 47% maior que o do semestre anterior.

Caixas executivos – O banco assume o compromisso em preencher o número de caixas executivos existentes, priorizando quem está há mais de 90 dias e desde que o empregado tenha interesse. Elevação da pontuação de mérito de 0,5 ponto para 1 ponto ao dia, retroativo a 2006. Com pagamento do mérito retroativo a 1º de setembro de 2013.

Licença-saúde – As agências com até sete bancários que tiverem trabalhador afastado por licença-saúde poderão nomear substituto enquanto durar o afastamento.

Vale-cultura – R$ 50 ao mês para quem ganha até cinco salários mínimos.

PCD – Abono das horas para que os bancários com deficiência possam fazer reparos ou ajustes em aparelhos.

Licença-adoção – Ampliação da licença-adoção de 30 dias para 180 dias para homens solteiros ou em união estável homoafetiva.

Bolsa-estágio – Elevação de R$ 332,97 para R$ 570.

Prevenção – Vacina contra a gripe para todos os funcionários.

Auxílio-educação – R$ 800 para os dependentes até 24 anos incompletos de funcionários falecidos ou que tenham ficado inválidos em virtude de assalto ao banco.

CABB – Criação de comissão temática para discutir questões específicas dos funcionários da CABB (Central de Atendimento), entre elas condições de trabalho e critérios de avaliação.

Escriturário – Redução da trava de remoção de 24 meses para 18 meses.

Contratações – Convocação de 3 mil concursados para substituir os funcionários que saíram da empresa.

Plano de funções – As pessoas que reduziram a jornada de oito para seis horas terão a prorrogação de horas extras por mais seis meses. Haverá o ressarcimento dos dias descontados em função de protestos/greve contra o plano de funções.

Combate ao assédio moral – Junção da ouvidoria e do instrumento de combate ao assédio moral, com capacitação de gestores de Gepes e analistas que atuam como administradores. Além disso, na seleção de gestores para a rede de agências pelo programa de ascensão profissional, haverá o pré-requisito de não ter demanda de ouvidoria procedente nos últimos 12 meses, consideradas também as denúncias encaminhadas via protocolo de prevenção de conflitos.

Os gestores serão proibidos de enviar mensagens (torpedos) para cobrança de metas aos trabalhadores fora do horário de trabalho e nos fins de semana.

Cassi e Previ – Constituição de mesa temática a ser constituída um mês após a assinatura do acordo para discutir as questões relativas principalmente no que se refere aos incorporados.

CEF – PROPOSTA APROVADA

Proposta Específica Aprovada - Caixa Federal	
PLR	Regra básica da PLR proposta pela Fenaban (90% do salário mais R$ 1.694); Valor adicional (distribuição linear de 2,2% do lucro líquido); PLR Social
PLR Social	Distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R$ 8 mil para os técnicos bancários (TBN) A média prevista é de R$ 9 mil. No caso dos cargos de caixa executivo, o valor é de R$ 9.361,28, para tesoureiro é de R$ 11.200,88 e avaliador penhor de R$ 10.695,98
Promoção por mérito	Redução de 70 horas para 10 horas de curso da Universidade Caixa para que seja computada na promoção por mérito
Horas extras	O banco garantiu o pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 empregados
Licença	Direito a utilizar dois dias no ano para acompanhar os filhos, pais, companheiros/as e cônjuges ao médico
Saúde Caixa	Extensão da condição de dependente indireto a filhos/enteados com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R$ 1.800, inclusive as provenientes de pensão alimentícias
Comissões paritárias	Criação de duas comissões paritárias. Uma para discutir as condições de trabalho, que debateria o número de empregados por unidade, o assédio moral, as metas e outras questões que afetam o dia a dia do empregado. A outra abordará o PSI (Processo Seletivo Interno) com o objetivo de averiguar os problemas e aprimorar o processo para que todos os empregados tenham igualdade de oportunidades na ascensão profissional. As comissões devem ter início em até 30 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho e serão concluídas até 30 de março de 2014
Dias da greve	Haverá compensação dos dias parados até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia, o que representa a anistia de 71% dos dias parados

Ascensão profissional – Para a ascensão por meio do TAO (Talentos e Oportunidades) serão considerados os primeiros 20 colocados nas disputas das vagas. A medida serve para coibir favorecimentos.

Dias da greve – Haverá compensação dos dias parados até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia, o que representa a anistia de 71% dos dias parados.

Ajustes no percentual de função - O banco se compromete a efetuar ajustes nos percentuais do Adicional de Função de Confiança (AFC) e do Adicional de Função Gratificada (AFG) em relação aos Valores de Referencia (VR) das Respectivas Funções, a partir de 1º de setembro de 2016.

Nesta data, o do AFC passará a ser 43,75% e o do AFG vai para 18,75%. Nos três anos seguintes, sempre no 1º de setembro, o AFG sobre para 25% em 2019; 31,25% em 2022; e 37,50%, sem clausular, em 2025.

Pagina Casada.indd 2
20/10/13 20:17