

# Bang!

www.bangnet.com.br

Sindicato dos Bancários de Guarulhos e Região



ANO XXI - Nº 251 - NOV/2014 (2º QUINZENA) - ÓRGÃO INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE GUARULHOS E REGIÃO

## PARTICIPAÇÃO POPULAR

# CUT e movimentos sociais fazem ato grandioso por reforma política

Avenida Paulista recebeu em 13 de novembro a maior manifestação desde os atos de junho de 2013. E, como naquela ocasião, mais de 20 mil pessoas ocuparam o principal centro financeiro do Brasil para cobrar mudanças na política.

Da mesma forma que no ato do último dia 4, os movimentos deixaram claro que não aceitarão qualquer reforma sem a participação popular.

Para a Central e os demais movimentos que organizaram a marcha, as mudanças nas regras do jogo devem começar com a convocação pelo Congresso de um plebiscito para decidir sobre a formação de uma Constituinte exclusivamente voltada a discutir o sistema político.

Segundo o presidente nacional da CUT, Vagner Freitas, a manifestação apontou que a presidenta Dilma Rousseff terá apoio e contará com pressão das ruas para fazer as reformas pelas quais foi eleita.

Um dos pontos principais que os movimentos querem discutir na Constituinte é o fim do financiamento empresarial das campanhas políticas, que elegem majoritariamente os candidatos escolhidos para representar seus interesses no Congresso, pois esse modelo faz com que os trabalhadores estejam em menor número no parlamento e sofrem ataques constantes aos direitos.

O ato também teve o objetivo



Foto: Divulgação

20 mil pessoas participaram da atividade. No destaque, diretores do Sindicato dos Bancários de Guarulhos e Região presentes ao ato

de fazer o enfrentamento a uma direita atrasada que, junto com a mídia atual tem ido às ruas defender posições inaceitáveis para a maioria do povo brasileiro como intervenção militar, impeachment e apoiar a xenofobia e cobrar

que o governo avance nas reformas.

*\*Essa matéria na íntegra você encontra em [www.bangnet.com.br](http://www.bangnet.com.br) ou [www.facebook.com/bangnet.oficial](http://www.facebook.com/bangnet.oficial).*

Fonte: Contraf

## Entenda o plebiscito

Entre os dias 1º e 7 de setembro, a CUT e outras 400 organizações sociais promoveram um plebiscito popular que resultou em mais de 7,7 milhões de votos a favor de uma constituinte exclusiva para reformar o sistema político e pressionar o Congresso a convocar a consulta oficial.

Para isso, no dia 30 de outubro, foi protocolado na Câmara o Projeto de Decreto Legislativo (PDC) 1508/2014, de autoria dos deputados Renato Simões (PT-SP) e Luiza Erundina (PSB-SP), para convocar o plebiscito.

Caso o projeto seja aprovado, os eleitores irão às urnas para dizer sim ou não à mesma pergunta realizada no plebiscito popular: "Você é a favor de uma Constituinte Exclusiva e Soberana do Sistema Político?"

**MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA:** acompanhe calendário de atividades em [www.bangnet.com.br](http://www.bangnet.com.br)

## IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

# II Censo da Diversidade nos bancos aponta para necessidade de novas ações



**A** pós pressão do movimento sindical bancário, a Fenaban divulgou, em mesa temática, neste mês, a íntegra dos dados do II Censo da Diversidade. Realizado em março de 2014, com participação de 187.411 bancários (41% da categoria), este II Censo teve uma apresentação parcial, em setembro, durante a última Campanha Nacional. Nesta mesa temática, a Fenaban oficializou o conjunto dos resultados, revelando avanços contra as desigualdades, embora em proporções ainda reduzidas.

Conforme os dados, o número de negros no setor bancário aumentou em 5,6

pontos percentuais. Enquanto o primeiro Censo registrou a existência de 77,4% de brancos e 19,3% de negros, a atual edição aponta para 71,4% de brancos e 24,9% de negros. “No entanto, essa evolução nos bancos ainda não representa a sociedade brasileira, atualmente composta por 51% de negros e pardos”, afirma Crislaine Bertazzi, diretora de Políticas Sociais da FETEC-CUT/SP.

Passados seis anos entre uma edição e outra, a diferença salarial entre bancárias e bancários persiste. A retração de 2008 para cá foi de apenas 1,5 ponto percentual. Enquanto o rendimento médio mensal das mulheres em relação aos homens, em 2008, era de 76,4%, agora é de 77,9%.

Com relação às pessoas com deficiência (PCDs), os números apresentados apontam para uma redução de 61,4% em 2008 para 60,7 em 2014. Essa redução deve-se mais à diminuição das contratações

de pessoas com deficiência motora, já que houve aumento de pessoas com deficiência auditiva (de 12,2% para 22,8%) e com deficiência visual (de 3,9% para 11,8%). Na soma, não estão cumprindo a lei que estabelece a cota de 5% de contratação de PCDs para as empresas com quadro de funcionários acima de 1001 empregados.

Em 2008, 1,8% dos bancários se autodeclaravam com deficiência. Em 2014, esse número subiu para 3,7%.

Um importante avanço deste II Censo foi a inclusão de questões voltadas para a visibilidade da população LGBT. Do total dos que responderam, 85% se declararam heterossexual, 1,9% assumiram a homossexualidade, 0,6% disseram ser bissexual, 12,4% não responderam e 0,1% assinalaram outra opção. “Foi importante insistirmos nessa questão, já que era uma reivindicação dos trabalhadores”, acrescenta a diretora da FETEC-CUT/SP.

Fonte: Fetec CUT SP

## SEUS DIREITOS

### Aposentadoria especial das pessoas com deficiência

**E**m novembro de 2013 entrou em vigor a Lei Complementar nº 142 de 08/05/2013, que veio regulamentar o § 1º do art. 201 da Constituição Federal, no tocante à aposentadoria da pessoa com deficiência segurada do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Conforme disposição constitucional, não pode haver critérios diferenciados para concessão do benefício da aposentadoria, salvo nos seguintes casos:

I - quando se tratar de casos em que o trabalhador exerça atividades sob condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física (casos de insalubridade ou periculosidade);

II - quando se tratar de segurados portadores de deficiência, conforme as regras traçadas na Lei Complementar 142/2013.

Nos casos elencados no item I, há necessidade do segurado compro-

var a condição especial por meio de laudo que comprove sua exposição a agentes nocivos (químicos, físicos ou biológicos) pelo tempo necessário à sua concessão, que poderá ser de 15, 20 ou 25 anos.

Já para a pessoa com deficiência (elencadas no item II), ou seja, aquela

que nos termos da lei tem impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial e que podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas, as condições para concessão da aposentadoria devem observar:

GRAU DE DEFICIÊNCIA	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
grave	25 homem e 20 mulher
moderada	29 homem e 24 mulher
leve	33 homem e 28 mulher

Vale ressaltar que o grau de deficiência será constatado mediante avaliação médica e funcional, atestado por perícia própria do INSS, por meio de instrumentos desenvolvidos para esse fim, não cabendo cumulação entre atividades exercidas em condições insalubres/perigosas e as

regras estabelecidas para as pessoas com deficiência.

Importante esclarecer que o Decreto 8.145 de 03/12/2013, estabelece que os prazos acima poderão ser alterados dependendo da época em que o segurado tornou-se pessoa com deficiência ou teve seu grau alterado.

**HSBC**

# Luta dos trabalhadores barra demissões

As demissões e ameaças promovidas pelo HSBC desencadearam uma resposta imediata do movimento sindical. Na quinta-feira, 13 de novembro em todo o Brasil os dirigentes sindicais e os trabalhadores do HSBC cruzaram seus braços, arrancando uma negociação com o banco. Nesse dia de luta tivemos paralisações nas agências do HSBC do Centro Guarulhos, Vila Galvão e Cumbica, bancos da nossa base sindical.

## Na rodada de negociação, a direção do HSBC se comprometeu a:

- suspensão das demissões até o final de 2014;
- reintegração dos trabalhadores em casos a serem analisados por comissão constituída entre sindicatos e HSBC (saúde, pré-aposentadoria, gravidez etc.);
- aos funcionários desligados, além dos direitos assegurados, ficou restabelecido um adicional de 3 meses da cesta alimentação e extensão do plano de saúde em 3



Foto: Divulgação

Adotado por vários Sindicatos, a onda do "Demitiu Parou" foi parar na agência do HSBC em Guarulhos. Deu resultado!

meses além do garantido na CCT, com validade até abril de 2015;

- o HSBC ainda garantiu investimentos no Brasil e assegurou que pretende realizar contratações de novos empregados dentro do seu "perfil estratégico".

O Sindicato já está mapeando todos os casos e vai orientar esses bancários, além de cobrar da direção da empresa o cumprimento do que foi acordado.

**BANCO DO BRASIL**

# Audiência sobre 7ª e 8ª hora

A próxima audiência de instrução sobre a ação da 7ª e 8ª hora dos assistentes a e b será dia 04 de fevereiro de 2015. Têm direito a esta ação todos os bancários lotados nas agências da base territorial, os municípios de Guarulhos, Mairiporã, Arujá, Itaquaquecetuba e Ferraz de Vasconcelos, que ocuparam e ocupam nos últimos 5 anos a função gratificada, com jornada de 8 horas. Tratam-se de funções que até 27/01/2013 eram consideradas como 8 horas e que a partir do dia 28/01/2013 passaram para 6 horas.

**SANTANDER**

# Mobilização arranca melhorias no Acordo Aditivo

Após mobilização nacional dos trabalhadores, o Santander apresentou propostas de melhoria do Acordo Aditivo. O Santander é o primeiro banco a negociar especificamente sobre condições de trabalho e incluir no seu aditivo. A nova cláusula afirma o comprometimento do banco em aprimorar relações de trabalho com seus empregados e na melhoria do atendimento. As instruções serão dadas por meio de comunicados internos.

Foi definido que o valor do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS) deste ano será de R\$ 1.858,00 e em 2015 será pago R\$ 2.016,00.

O banco confirmou que das 2.500 bolsas de estudo, 500 serão para o curso de pós-graduação, com o valor do teto reajustado de acordo com o ín-

dice da categoria (8,5%), em janeiro de 2015. O Santander é o primeiro banco que tem programa específico para curso de pós-graduação.

Sobre igualdade de oportunidades, o Santander renova a cláusula onde inclui o parágrafo com a formação de um Grupo de Trabalho para acompanhar a efetividade desta cláusula e os avanços no tema.

Os homoafetivos também tiveram seus direitos assegurados no Aditivo, com sua inclusão na cláusula de adoção.

Outra novidade é a inclusão de uma cláusula sobre plano de saúde para demitidos, que irá garantir que o traba-



lhador dispensado mantenha o plano de saúde pelo prazo estabelecido pela CCT somados com o que é estabelecido pela lei. Agora, os sindicatos realizarão assembleias para avaliar essa nova proposta de dois anos.

**CURSOS**

# Inscrições abertas para CPA 10 e 20 em Guarulhos

O curso de CPA 10 vai de 12 a 23 de janeiro de 2015, de segunda à sexta, das 19 às 22 h e custa R\$ 420 para bancário sindicalizado.

O CPA 20 vai de 09 a 20 de março de 2015, também de segunda à sexta à noite, ao custo de R\$ 570 para bancário associado ao Sindicato.

As inscrições serão feitas pelo fone 2440-7888. O curso é to-



talmente apostilado, com simulados, material via correio eletrônico e alto índice de aprovação ANBID, além de poder ser pago em 3 vezes. Inscreva-se agora mesmo!

## EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Guarulhos e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 58.480.815/0001-03, Registro sindical nº 24000.001776/90-53, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, associados e não associados, da base territorial deste sindicato, para a assembleia geral ordinária que se realizará dia 10 de dezembro de 2014, às 18h em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, no endereço à Rua Paulo Lenk, nº 128, Jd. Zaira, Guarulhos-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Previsão Orçamentária para o ano de 2015;
2. Outros assuntos de interesse da categoria.

Guarulhos, 24 de novembro de 2014  
**Jessé Costa** - Presidente

## Cultural / Convênios

**SHOW**

### Projeto A 7 Violão na Comunidade



O músico e compositor Aldo di Julho apresenta o show da primeira turma de violão do projeto financiado pelo nosso Sindicato, com alunos da comunidade do bairro Presidente Dutra em Guarulhos. Será em 14 de dezembro, domingo, a partir das 18 h no anfiteatro do Sindicato dos Bancários de Guarulhos e Região, na rua Paulo Lenk, 128 Guarulhos Centro. Entrada gratuita.

**FIG-UNIMESP**  
 CENTRO UNIVERSITÁRIO METROPOLITANO DE SÃO PAULO  
 Campus Vila Rosália

**Convênios**  
 Descontos de até 45%

**Vestibular de verão 2015**

PROVAS AGENDADAS  
 Cursos em todas as áreas

vestibular@fig.br  
 Av. São Luís, 315  
 Vila Rosália - Guarulhos

0800 55 93 30  
 3544-0333  
 www.fig.br

**Colégio PROGRESSO**  
 Matrículas Abertas 2015

- Educação Infantil  
 Maternal - Infantil I e II
- Ensino Fundamental  
 1º ao 9º ano
- Ensino Médio (Pré-Vestibular)  
 1ª à 3ª série
- Ensino Técnico Integrado ao Ensino Médio  
 Informática

**MANHÃ TARDE INTEGRAL**

**CONVENIADO\*  
 CONSULTE DESCONTOS**

\*Válido para funcionários e dependentes

Av. Dr. Timóteo Penteado, 4545 | Vila Galvão | Guarulhos | 2452.8844  
 www.colégioprogresso.g12.br | Colégio Progresso Guarulhos

**Bang!**

O jornal Bang! é uma publicação do Sindicato dos Bancários de Guarulhos, Itaquaquecetuba, Arujá, Ferraz de Vasconcelos e Mairiporã.  
 Endereço: Rua Paulo Lenk, 128 - Centro - Guarulhos - CEP 07094-040 - fone 2440-7888

**PRESIDENTE:**  
 Jessé Costa  
**DIRETOR DE IMPRENSA:**  
 Valdenir M. Silva (Zinho)  
**TEXTOS DESTA EDIÇÃO:**  
 Valdenir M. Silva (Zinho)

**DIAGRAMAÇÃO:**  
 Renato Borges  
 renatobrg@gmail.com  
**CORREIO:**  
 imprensa@bangnet.com.br  
 seebguarulhos@uol.com.br

**TIRAGEM:**  
 3.200 exemplares

**FOTOLITO E IMPRESSÃO:**  
 AR3 Gráfica Ltda